



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2015
RUMAH SAKIT UMUM HAJI SURABAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Restu Kurnia Tjahjani, M.Kes
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Haji Surabaya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. H. SOEKARWO
Jabatan : Gubernur Jawa Timur

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Surabaya, 30 Januari 2015

Pihak Kedua,
GUBERNUR JAWA TIMUR



Pihak Pertama,
DIREKTUR
RSU HAJI SURABAYA

dr. Restu Kurnia Tjahjani, M.Kes
Pembina Utama Muda
NIP. 19590829 198703 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2015
RUMAH SAKIT UMUM HAJI SURABAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan & keselamatan pasien serta kepuasan pelanggan	1. IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat) 2. Persentase indikator SPM (Standar Pelayanan Minimal) yang mencapai target 3. Persentase tercapainya nilai standar (80%) pada setiap standar akreditasi versi 2012 4. Persentase tercapainya indikator sasaran keselamatan pasien 5. BOR (Bed Occupancy Rate) 6. ALOS (Average Long Of Stay) 7. BTO (Bed Turn Over) 8. TOI (Turn Over Interval) 9. NDR (Net Death Rate) 10. GDR (Gross Death Rate)	82 84% 100% 72% 70% 7,5 hari 45 kali 2 hari ≤ 25 ‰ ≤ 45 ‰
2	Meningkatnya kualitas pendidikan dan penelitian sesuai standar Rumah Sakit Kelas B Pendidikan	1. Persentase Kelulusan Dokter Muda tepat waktu di Rumah Sakit 2. Prosentase penelitian uji klinik dengan kelayakan etik	95% 75%
3	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana rumah sakit sesuai dengan Rumah Sakit Kelas B Pendidikan	Persentase sarana dan prasarana Alat Kedokteran rumah sakit sesuai dengan yang ditetapkan pada standar Rumah Sakit Kelas B Pendidikan yang Terkalibrasi	75%
4	Meningkatnya kualitas SDM sesuai standar kompetensi	Prosentase SDM yang telah mendapat pelatihan minimal 20 jam /tahun	30%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
5	Meningkatnya kemandirian keuangan rumah sakit	1. CRR (Cost Recovery Rate)	100%

NO	PROGRAM	JUMLAH ANGGARAN	KETERANGAN
I	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	2.559.955.471,00	APBD
II	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	9.864.745.213,00	APBD
III	Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Pemerintah Daerah	2.180.937.098,00	APBD
IV	Program Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Dokumen Penyelenggaraan Pemerintahan	156.254.548,00	APBD
V	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Pelayanan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD)	26.585.000.000,00	APBD + CUKAI + DAK
VI	Program Peningkatan Pelayanan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD)	122.900.000.000,00	FUNGSIONAL
JUMLAH		164.246.901.330,00	

Surabaya, 30 Januari 2015

Pihak Kedua
GUBERNUR JAWA TIMUR



Pihak Pertama
DIREKTUR
RSU HAJI SURABAYA

dr. Restu Kurnia Tjahjani, M.Kes

Pembina Utama Muda
NIP. 19590829 198703 2 002